

**FORMATO EUROPEO  
PER IL CURRICULUM  
VITAE**



**INFORMAZIONI PERSONALI**

Nome	MARIA ROSARIA BORRIELLO
Indirizzo	FERMO VIA ISAIA BILLÈ N° 25
Telefono	3335761170
PEC	<a href="mailto:emilyrosy@pec.it">emilyrosy@pec.it</a> C.F. BRRMRS65D41A717Z
E-mail	<a href="mailto:rosyariete@libero.it">rosyariete@libero.it</a>
Nazionalità	<i>Italiana</i>
Data di nascita	<i>01/04/1965</i>

**ESPERIENZA LAVORATIVA**

- Nome e indirizzo del datore di lavoro
  - Dichiaro inoltre di aver lavorato come infermiera professionale dal 1° ottobre 1985 all'aprile 1992 presso la Divisione di Cardiochirurgia Terapia Intensiva del Policlinico San Matteo IRCCS a Pavia Diretta dal Prof. Mario Viganò e di aver partecipato attivamente al 2° trapianto cardiaco in Italia.
- Tipo di azienda o settore
  - Nell'aprile 1992 lavora anche presso la Cardiochirurgia Terapia intensiva del Policlinico di San Donato Milanese.
  - Dal maggio 1992 all' aprile 1993 ha lavorato presso la Clinica Universitaria di Ortopedia del Policlinico San Matteo diretta dal Prof. L. Cecilianì nel reparto di ortopedia pediatrica.
  - Dall' aprile 1993 al dicembre 1999 ha lavorato presso il Blocco Operatorio nelle varie Specialistiche: Ortopedia; Traumatologia; Chirurgia Vascolare; Cardiochirurgia; Neurochirurgia; sia come strumentista sia come infermiera addetta all'anestesia.
  - Dal 11 gennaio 1999 per mobilità si trasferisce presso l'ospedale A. Murri di Fermo e vista l'esperienza di Sala Operatoria viene assegnata al Blocco operatorio.
  - Nel 2003, viene assegnata al Dipartimento Chirurgico e più specificatamente all'U.O.C. di chirurgia dove inizialmente lavora come infermiera addetta all'assistenza diretta e poi viene dedicata all'ambulatorio chirurgico.
  - Nel gennaio 2011 deve rinunciare alle funzioni di Posizione Organizzativa del Dipartimento Chirurgico perchè non più compatibile e le viene assegnata temporaneamente e contemporaneamente all'Hospice anche le funzioni di coordinamento della Sede Distrettuale di Montegiorgio e della Specialistica ambulatoriale dove rimarrà fino al 31 marzo 2015.
  - Dal 1 aprile 2015 le vengono date le funzioni di coordinamento dell'U.O.C di

Oncologia dal Dirigente dell'Area Infermieristica-Ostetrica Dott. Mirco Gregorini mantenendo sempre anche il coordinamento dell'Hospice fino all'aprile 2020.

• Principali mansioni e responsabilità

- Infermiera di area Critica,
- infermiera di corsia,
- strumentista di Sala Operatoria Multispecialistica;
- infermiera di ambulatorio
- Nel 2008 responsabile di Dipartimento chirurgico e di tutti i percorsi assistenziali.
- E dal 2009 coordinatrice infermieristica sia delle Residenze Proette, sia dell'ADI, e degli ambulatori sia dell'U.O.C. di oncologia
- Responsabile dell'assistenza infermieristica, della sicurezza del luogo di lavoro e della formazione continua degli operatori...

## ISTRUZIONE E FORMAZIONE

• Nome e tipo di istituto di istruzione o formazione

- Conseguo il Diploma di Addetti alla Segreteria d'Azienda nell'anno 1982 a Pavia;
- Nello stesso anno si iscrive alla Scuola per Infermieri Professionali "A. Salaroli" di Pavia e nel luglio 1985 conseguo il Diploma di infermiere Professionale, e si iscrive nel luglio del 1985 e a tutt'oggi è ancora iscritta presso il Collegio IPASVI degli Infermieri di Pavia al n° 870;
- Nel luglio 2006 conseguo il Diploma di Maturità in Attività Sociali-Specializzazione Dirigente di Comunità ad Ancona;
- Il 22\12\2007 conseguo presso "L'Università degli Studi Dell'Aquila" il Master di 1° livello in "Management per le Funzioni di Coordinamento nell'infermieristica".
- Nel marzo 1990 ha partecipato al congresso "Il Trapianto Cardiaco nell'Adulto e nel Bambino" presso l'Università di Los Angeles (U.S.A.).
- Nel maggio del '90 svolge un corso di specializzazione per "l'assistenza al bambino trapiantato" direttamente sul campo, presso la Divisione di Cardiochirurgia Pediatrica del Bambin Gesù diretta dal Prof. Carlo Marcelletti.
- Il 30 maggio 2008 vince il concorso per la nomina di Posizione Organizzativa del Dipartimento Chirurgico e dal 1 giugno 2008 ricoprirà anche tale ruolo.
- Nel dicembre 2009 è vincitrice del concorso per Infermiera Coordinatrice dell'Hospice di Montegranaro, e così ricoprirà sia il ruolo di P.O. Dipartimento Chirurgico che Inf. Coordinatrice dell'Hospice.
- Il 30 dicembre 2010 partecipa con successo anche al concorso per il titolo di Collaboratore Professionale Sanitario Esperto Cat. DS.
- Nel 2011 partecipa in qualità di Responsabile all'elaborazione delle Linee Guida e Procedure per la gestione del paziente in Hospice, questo porterà la Struttura ad avere il riconoscimento nel gennaio 2012 sia a livello Regionale

come unico Hospice certificato, sia a livello Europeo.

- Ha fatto parte di due gruppi di lavoro in Asur:
- **“Cartella clinica Domiciliare e PAI”;**  
**“Lo sviluppo di una rete per la terapia del dolore tra Ospedale e Territorio”.**
- **E anche del gruppo Regionale per lo sviluppo di una rete di “Cure Palliative e controllo del Dolore in ambito Pediatrico”.**
- Infine dichiara di essere stata docente a numerosi corsi organizzati dall’Azienda.

MADRELINGUA ITALIANO

ALTRE LINGUA

INGLESE- SUFFICIENTE

FRANCESE-SCOLASTICO

**CAPACITÀ E COMPETENZE  
RELAZIONALI**

*Vivere e lavorare con altre persone, in ambiente multiculturale, occupando posti in cui la comunicazione è importante e in situazioni in cui è essenziale lavorare in squadra (ad es. cultura e sport), ecc.*

IL COORDINAMENTO NEL CONTESTO ATTUALE È UNA FUNZIONE COMPLESSA, CHE RICHIEDE DIVERSE TIPOLOGIE DI COMPETENZE, FRA LE QUALI QUELLE RELAZIONALI, PER ESSERE LEADER E COACH DI UN TEAM DI PROFESSIONISTI CLINICI E PER STARE ALL'INTERNO DI UN'ORGANIZZAZIONE CON NUMEROSE INTERFACCE E ARTICOLAZIONI GERARCHICHE E FUNZIONALI

CAPACITÀ DI ASCOLTO, ESSERE EMPATICA E COMUNICATIVA

**CAPACITÀ E COMPETENZE  
ORGANIZZATIVE**

*Ad es. coordinamento e amministrazione di persone, progetti, bilanci; sul posto di lavoro, in attività di volontariato (ad es. cultura e sport), a casa, ecc.*

Le competenze manageriali sono quelle che distinguono un infermiere da un coordinatore infermieristico. Quest'ultimo deve saper agire come un vero e proprio manager aziendale, dimostrare capacità di leadership interna e garantire una corrispondenza tra la qualità del servizio erogato e il raggiungimento degli obiettivi aziendali. Dovendo possedere delle competenze di tipo manageriale, chi svolge questo ruolo dovrà inevitabilmente avere delle conoscenze di base nell'ambito delle risorse umane, con capacità di pianificazione e organizzazione del lavoro infermieristico e definendo obiettivi, priorità e valutazione dei risultati

PATENTE O PATENTI Patente b

Dal 01/04/2025 si è ritirata in pensione dopo 42 anni di servizio

DATA

14/07/2025

FIRMA

